หลักการและเหตุผล

เขียนอธิบายถึงเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงโครงสร้าง (ประมาณ ๒ - ๓ หน้ากระดาษ)

๑. .............

๒. .............

๓. .............

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| เดิม | ใหม่ | เหตุผล |
| ๑. ภารกิจ  มีหน้าที่….. |  |  |
| ๒. การแบ่งมอบ เป็นส่วนราชการขึ้นตรง …. |  |  |
| ๓. ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ |  |  |
| ๔. การแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ ….. แบ่งส่วนราชการออกเป็น |  |  |
|  |  |  |

หน่วย ....

|  |  |
| --- | --- |
| เดิม | ใหม่ |
| กอง … | กรม ...  ศูนย์ ...  กรม ... |
|  |  |

ผังการจัด

หน่วย ....

กอง...

เดิม ใหม่

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตำแหน่ง | เงินเดือน  อัตรา | เลขหมาย  รายงาน/  ลชทอ. | เหล่า  ทหาร | จำนวนทหาร | | | หมาย  เหตุ |  | ตำแหน่ง | เงินเดือน  อัตรา | เลขหมาย  รายงาน/  ลชทอ. | เหล่า  ทหาร | จำนวนทหาร | | | หมาย  เหตุ |
| สัญญา  บัตร | ประ  ทวน | พล  ทหาร | สัญญา  บัตร | ประ  ทวน | พล  ทหาร |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | หัวหน้ากอง... |  |  |  |  |  |  |  |
| รวม | | | |  |  |  |  |  | รวม | | | |  |  |  |  |

สรุปการเปรียบเทียบอัตรากำลังพล

หน่วย ....

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| เงินเดือน  อัตรา | จำนวนอัตรากำลังพล | | | หมายเหตุ |
| เดิม | ใหม่ | + เพิ่ม - ลด |
| จอมพลอากาศ |  |  |  |  |
| พล.อ.อ. |  |  |  |  |
| พล.อ.ท. |  |  |  |  |
| พล.อ.ต. |  |  |  |  |
| น.อ.พิเศษ |  |  |  |  |
| น.อ. |  |  |  |  |
| น.ท. |  |  |  |  |
| น.ต. |  |  |  |  |
| ร.อ. |  |  |  |  |
| ร.ท. |  |  |  |  |
| รวมนายทหารสัญญาบัตร |  |  |  |  |
| พ.อ.อ.พิเศษ |  |  |  |  |
| พ.อ.อ. |  |  |  |  |
| จ.อ. |  |  |  |  |
| รวมนายทหารประทวน |  |  |  |  |
| พลทหารอาสาสมัคร |  |  |  |  |
| จ.ต.กองประจำการ |  |  |  |  |
| พลทหาร |  |  |  |  |
| รวมพลทหาร |  |  |  |  |
| รวมทั้งสิ้น |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ตำแหน่ง | หน้าที่ |
| กอง.... |  |
|  |  |
| รองผู้อำนวยการกอง | ๑. ...........  ๒. ...........  ๓. ........... |
|  |  |
| นายทหารการพยาบาล | ๑. ............  ๒. ............ |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

การกำหนดหน้าที่ของอัตราที่กำหนดใหม่

หน่วย ....

สรุปการเปรียบเทียบ อฉก.หมายเลข ๑๐๓๐ กพ.ทอ. ตอนที่ ๔ คำชี้แจงท้ายอัตรา

|  |  |
| --- | --- |
| เดิม | ใหม่ |
|  | ๔. ตำแหน่ง “นายทหารปฏิบัติการประจำกรมกำลังพลทหารอากาศ” เงินเดือนอัตรา “นาวาอากาศเอกพิเศษ” จำนวนทหาร “๒๗๑” ก่อนนำอัตราดังกล่าวไปใช้ในการจัดตั้งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง กับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ มีจำนวนทหาร “๒๗๙” (จำนวนทหารที่กำหนดไว้เดิม “๓๔๔”) ให้บรรจุกำลังพลในตำแหน่งดังกล่าวได้โดยต้องลดการบรรจุกำลังพล ลงร้อยละ ๒.๕ ต่อปี (ของจำนวนทหารที่กำหนดไว้เดิม) ภายใน ๒๐ ปี ให้มีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๕๐  ของตำแหน่งดังกล่าว (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒) โดยกำหนดให้ “นายทหารปฏิบัติการประจำ กรมกำลังพลทหารอากาศ” เงินเดือนอัตรา “นาวาอากาศเอกพิเศษ” จำนวนทหาร “๙๙” ก่อนนำอัตราดังกล่าวไปใช้ในการจัดตั้งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ มีจำนวนทหาร “๑๐๗” (จำนวนทหารที่กำหนดไว้เดิม “๑๗๒”) และให้บรรจุกำลังพลที่มีความเชี่ยวชายเฉพาะด้านตามที่กองทัพอากาศกำหนด  ๔.๑ ตำแหน่ง“นายทหารปฏิบัติการประจำกรมกำลังพลทหารอากาศ” เงินเดือนอัตรา “นาวาอากาศเอกพิเศษ” จำนวนทหาร “๑๐๗” แบ่งเป็น อัตราตำแหน่งที่สามารถปรับเป็นอัตราตำแหน่งหลัก ตามอนุมัติรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำนวน “๒๑” อัตรา และอัตราตำแหน่งที่กำหนดเป็น “นายทหารปฏิบัติการประจำกรมกำลังพลทหารอากาศ” จำนวน “๘๖” อัตรา  ๔.๒ ตำแหน่ง“นายทหารปฏิบัติการประจำกรมกำลังพลทหารอากาศ” เงินเดือนอัตรา “นาวาอากาศเอกพิเศษ” ที่สามารถปรับเป็นอัตราตำแหน่งหลักตามอนุมัติรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำนวน “๒๑” อัตรา ตามข้อ ๔.๑ ได้ใช้ในการจัดตั้งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ จำนวน “๕” อัตรา จึงเหลืออัตราตำแหน่ง ที่สามารถปรับเป็นอัตราตำแหน่งหลักตามอนุมัติรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม จำนวน “๑๖” อัตรา  ๔.๓ ตำแหน่ง “นายทหารปฏิบัติการประจำกรมกำลังพลทหารอากาศ” เงินเดือนอัตรา “นาวาอากาศเอกพิเศษ” ที่กำหนดเป็น “นายทหารปฏิบัติการประจำกรมกำลังพลทหารอากาศ” จำนวน “๘๖” อัตรา ตามข้อ ๔.๑ ให้สามารถนำอัตราตำแหน่งที่กำหนดเป็น “นายทหารปฏิบัติการประจำกรมกำลังพลทหารอากาศ” ดังกล่าว ไปใช้ในการปรับโครงสร้างของหน่วยตามแผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้าง กห. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ ได้ไม่เกิน จำนวน “๕” อัตรา โดยได้นำไปใช้ในการปรับโครงสร้างของกรมจเรทหารอากาศ จำนวน “๑” อัตรา และ ปรับโครงสร้างของสำนักงานผู้บังคับทหารอากาศดอนเมือง จำนวน “๒” อัตรา จึงยังคงเหลือ จำนวน “๒” อัตรา ดังนั้น จะเหลืออัตราตำแหน่งที่กำหนดเป็น “นายทหารปฏิบัติการประจำกรมกำลังพลทหารกาศ” เงินเดือนอัตรา “นาวาอากาศเอกพิเศษ” จำนวน “๘๑” อัตรา (ภายหลังจากนำไปใช้ในการปรับโครงสร้างของหน่วยตามแผนแม่บท ฯ) |
|
|
|
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตำแหน่งใหม่ | เงินเดือน  อัตรา | จำนวน | งบประมาณ/เดือน | | คิดเป็น  ปีละ | ตำแหน่งที่ปรับลด | เงินเดือน  อัตรา | จำนวน | งบประมาณ/เดือน | | คิดเป็น  ปีละ |
| ตำแหน่ง | ตอบแทน | ตำแหน่ง | ตอบแทน |
| รองเจ้ากรม | น.อ.พิเศษ | ๑ |  |  |  | นายทหารฝ่ายอำนวยการ | น.อ.พิเศษ | ๑ |  |  |  |
| รองผู้อำนวยการกอง | น.อ. | ๒ |  |  |  | นายทหารฝ่ายอำนวยการ | น.อ. | ๒ |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| รวม |  |  |  |  |  | รวม |  |  |  |  |  |

รายละเอียดงบประมาณด้านบุคลากร

หน่วย ....

สรุปการเปรียบเทียบอัตรากำลังพลและงบประมาณด้านกำลังพล

หน่วย ....

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| เงินเดือน  อัตรา | จำนวนอัตรากำลังพล | | | งบประมาณด้านอัตรา  +เพิ่ม -ลด | งบประมาณด้านบุคลากร  +เพิ่ม -ลด |
| เดิม | ใหม่ | +เพิ่ม -ลด |
| จอมพลอากาศ |  |  |  |  |  |
| พล.อ.อ. |  |  |  | \* เฉพาะเงินเดือน | \* เงินเพิ่มอื่น ๆ |
| พล.อ.ท. |  |  |  | (ใช้ชั้นสูงสุดของแต่ละ น.) | เงินประจำตำแหน่ง,เงินค่าตอบแทน |
| พล.อ.ต. |  |  |  | คิดเป็นต่อปี | คิดเป็นต่อปี |
| น.อ.พิเศษ |  |  |  |  |  |
| น.อ. |  |  |  |  |  |
| น.ท. |  |  |  |  |  |
| น.ต. |  |  |  |  |  |
| ร.อ. |  |  |  |  |  |
| ร.ท. |  |  |  |  |  |
| รวมนายทหารสัญญาบัตร |  |  |  |  |  |
| พ.อ.อ.พิเศษ |  |  |  |  |  |
| พ.อ.อ. |  |  |  |  |  |
| จ.อ. |  |  |  |  |  |
| รวมนายทหารประทวน |  |  |  |  |  |
| พลทหารอาสาสมัคร |  |  |  |  |  |
| จ.ต.กองประจำการ |  |  |  |  |  |
| พลทหาร |  |  |  |  |  |
| รวมพลทหาร |  |  |  |  |  |
| รวมทั้งสิ้น |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ชื่อตำแหน่ง | เงินเดือน  อัตรา | เหล่า  ทหาร | จำนวน | ปรับโอนเป็น |
|  |  |  |  |  |
| นายทหารปฏิบัติการ กพ.ทอ. | น.อ.พิเศษ | - | ๑ | ปรับโอนเป็น ผู้อำนวยการ............ |
| นักวิจัย พอ. | น.อ. | พ. | ๑ | ปรับโอนเป็น รองผู้อำนวยการกอง............... |
| หน.พบ.กพบ.รพ.ภูมิพลฯ พอ.  .................... | น.ท.  ........... | พ.  ......... | ๑  ..... | ปรับโอนเป็น นายทหารการพยาบาล  ............................ |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

รายละเอียดการปรับโอนอัตรากำลังพล หน่วย ....

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ชื่อตำแหน่ง | เงินเดือน  อัตรา | เหล่า  ทหาร | จำนวน | หมายเหตุ |
| กอง.... |  |  |  |  |
| ผู้อำนวยการกอง | น.อ.พิเศษ | พ. | ๑ | รับโอนจาก นายทหารปฏิบัติการ กพ.ทอ. |
| รองผู้อำนวยการกอง | น.อ. | พ. | ๑ | รับโอนจาก นักวิจัย พอ. |
| นายทหารการพยาบาล | น.ท. | พ. | ๑ | รับโอนจาก หน.พบ.กพบ.รพ.ภูมิพลฯ พอ. |
| นายทหารการพยาบาล  เจ้าหน้าที่พยาบาล  .....................  ...................... | น.ท.  พ.อ.อ.  .....................  .................... | พ.  พ.  ......  ...... | ๕  ๒  .....  .... | ขอเพิ่ม  ไม่เปลี่ยนแปลง  ...................  ................... |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

รายละเอียดการปรับเกลี่ยอัตราเพื่อปรับปรุง หน่วย ...........